



**SAMODZIELNY PUBLICZNY
CENTRALNY SZPITAL KLINICZNY**

02 - 097 Warszawa ul. Banacha 1a



DYREKTOR NACZELNY	599-15-00
Z-CA DYREKTORA DS. MEDYCZNYCH	599-15-10
Z-CA DYREKTORA DS. EKONOMICZNO - FINANSOWYCH	599-15-20
Z-CA DYREKTORA DS. ADMINISTRACYJNO-TECHNICZNYCH	599-15-30
GŁÓWNY KSIĘGOWY	599-22-20
CENTRALA 599-10-00	FAX 599-15-02

Warszawa, dnia 09.06.2017r.

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na: **usługę całodobowego utrzymania czystości znak DZP.262.79.2017**

W związku z wpłynięciem pytań do SIWZ dotyczących w/w postępowania Zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

Pytanie nr 1

Zamawiający w rozdziale II, pkt. 1, ppkt. 1.1.2.3. lit. a) SIWZ określił warunki udziału w postępowaniu w zakresie zdolności technicznej i zawodowej. Czy Zamawiający wymaga aby usługa którą Wykonawca wykaże w niniejszym postępowaniu była realizowana przez określoną ilość miesięcy?

Odpowiedź nr 1

Nie wymaga.

Pytanie nr 2

W §4 ust. 11 Istotnych warunków umowy, Zamawiający zabrania powierzenie wykonania umowy podwykonawcom, natomiast w §7 ust. 1 i 2 istotnych warunków umowy dopuszcza taką możliwość. Czy Zamawiający pozwoli powierzyć część zamówienia podwykonawcom na zasobach którego nie będzie polegał w niniejszym postępowaniu?

Odpowiedź nr 2

Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez podwykonawcę zgodnie z §7 wzoru umowy, natomiast §4 ust. 11 nie dotyczy podwykonawstwa.

Pytanie nr 3

W §5 ust. 4 Istotnych warunków umowy określił kary za nienależyte wykonanie umowy. Czy Zamawiający nałoży powyższą karę na Wykonawcę tylko w przypadku wykrycie minimum 10 wad w ciągu jednego dnia?

Odpowiedź nr 3

§5 ust. 4 i 5 dotyczy kary za niewłaściwe wykonanie usługi dziennej tj. powyżej 10 – ciu wpisów stwierdzonych wad sprzątania.

Pytanie nr 4

W nawiązaniu do pytania 3, Zamawiający w §5 ust. 5 określa kolejną karę nakładaną na Wykonawcę za każdy dzień wykonywania usługi wadliwie. Prosimy o doprecyzowanie co Zamawiający rozumie przez wykonanie usługi wadliwie oraz informację która karę będzie nakładał w jakim przypadku?

Odpowiedź nr 4

Za wadę sprzątnięcia Zamawiający uznaje każde niestaranne, niechlujne wykonanie czynności sprzątnięcia pomieszczenia ujętego w specyfikacji lub brak wykonania czynności.

Pytanie nr 5

Wykonawca podczas realizacji usługi jest zobowiązany do umycia okien, prosimy o podanie metrażu okien wraz z informacją czy podana wielkość jest jednostronna czy obustronna?

Odpowiedź nr 5

Powierzchnia okien do mycia u Zamawiającego wynosi 800m². Zamawiający przez mycie okien rozumie mycie obustronne.

Pytanie nr 6

Czy do mycia okien potrzebne jest zastosowanie technik alpinistycznych?

Odpowiedź nr 6

Do mycia okien u Zamawiającego nie potrzebne jest zastosowanie technik alpinistycznych

Pytanie nr 7

Wykonawca ma zapewnić minimum 10 mat kurzo-chłonnych prosimy o podanie wielkości mat jakie będzie wymagał Zamawiający?

Odpowiedź nr 7

Na czas trwania umowy Wykonawca ma zapewnić maty o wymiarach nie mniejszych niż 150cm x 120cm.

Pytanie nr 8

Prosimy o podanie ilości osób pracujących na obiekcie?

Odpowiedź nr 8

W związku z nieprecyzyjnie zadanyim pytaniem Zamawiający przypuszczając, że dotyczy osób sprzątających na obiekcie informujemy, iż aktualnie na obiekcie pracuje 12 osób. Zwracamy uwagę, że zakres sprzątnięcia zawarty w procedurze nie jest identyczny z aktualnie realizowaną umową.

Pytanie nr 9

Prosimy o podanie ilości koszy na śmieci do których Wykonawca będzie musiał dostarczać worki wraz z podziałem na pojemności?

Odpowiedź nr 9

Wykonawca będzie musiał dostarczać worki do koszy na śmieci w ilości i pojemności jak poniżej: Kosz 30l – ilość worków 280szt., kosz 60l – ilość worków 35szt., kosz 120l – ilość worków 20 szt.

Pytanie nr 10

Jakiej dezynfekcji wymaga Zamawiający w zakresie mycia i dezynfekcji tunelu komunikacyjnego.

Odpowiedź nr 10

Zamawiający wymaga dezynfekcji podłogi i ścian w tunelu komunikacyjnym. Preparaty do dezynfekcji dostarcza Zamawiający.

Pytanie nr 11

Jak często w chwili obecnej są wymieniane worki na śmieci w pokojach administracyjnych w których częstotliwość jest określona jako np. 2 razy w tygodniu oraz na wezwanie

Odpowiedź nr 11

Worki na śmiecie w pomieszczeniach administracyjnych wymieniane są z częstotliwością określoną w Załączniku Nr 1 do SIWZ oraz na wezwanie od 2 do 3 razy w tygodniu.

Pytanie nr 12

W obowiązku wykonawcy jest zapis w pkt.4. „Obowiązkowego uczestnictwa wszystkich pracowników w szkoleniach organizowanych przez Zespół Kontroli Zakażeń Szpitalnych” proszę o określenie czy takie szkolenia będą bezpłatne czy należy przyjąć jakiś koszt za szkolenie / za pracownika ?

Odpowiedź nr 12

Zamawiający nie przewiduje opłat za w/w szkolenia organizowane przez Zespół Kontroli Zakażeń Szpitalnych.

Pytanie nr 13

Prosimy o określenie wielkości mat kurzo-chłonnych jakie ma Zamawiający zapewnić na wejściach do szpitala

Odpowiedź nr 13

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 7.

Pytanie nr 14

Prosimy o określenie średniego miesięcznego lub rocznego zużycia środków higienicznych

Odpowiedź nr 14

Zamawiający nie posiada wiedzy na temat zużycia w/w środków higienicznych.

Pytanie nr 15

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

Odpowiedź nr 15

Nie dopuszcza.

Pytanie nr 16

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku powierzenia części zamówienia podwykonawcy, Zamawiający nie wymaga JEDZ podwykonawcy, a jedynie umieszczenia stosownej informacji w oświadczeniu (JEDZ).

Odpowiedź nr 16

Nie wymaga pod warunkiem, że podwykonawca nie jest powołany w celu potwierdzenia spełnienia warunku.

Pytanie nr 17

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź nr 17

Nie dotyczy SIWZ.

Pytanie nr 18

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, iż Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby, które Wykonawca zatrudni do świadczenia usług, o których mowa w SIWZ mają być zatrudnione na umowę o pracę zgodnie z aktualnym Kodeksem Pracy oraz zgodnie z opinią UZP dotyczącą art. 29 ust. 3a ustawy PZP, opublikowaną w dniu 3 listopada 2016 r.

Odpowiedź nr 18

Zamawiający wymaga aby wszystkie osoby które Wykonawca zatrudni do świadczenia usług o których mowa w SIWZ mają być zatrudnione na umowę o pracę zgodnie z aktualnym Kodeksem pracy oraz opinią UZP dotyczącą art. 29 ust. 3a Pzp, opublikowaną w dniu 3 listopada 2016r.

Pytanie nr 19

Prosimy o potwierdzenie, czy Zamawiający udostępni pomieszczenia socjalne dla pracowników Wykonawcy wraz z wyposażeniem, tj. szafki ubraniowe? Czy wykonawca sam ma zapewnić odpowiednie wyposażenie?

Odpowiedź nr 19

Wykonawca sam ma zapewnić odpowiednie wyposażenie w w/w pomieszczeniach.

Pytanie nr 20

Czy pomieszczenia przekazywane Wykonawcy do celów socjalnych spełniają wymagania dotyczące przepisów BHP, PPOŻ, Sanitarnych i osób niepełnosprawnych? Jeżeli nie, to kto ma przystawać te pomieszczenia i na czyj koszt?

Odpowiedź nr 20

Adaptacji dokona Wykonawca zgodnie z zapisami umowy §4 ust. 14.

Pytanie nr 21

Czy w najbliższym czasie Zamawiający planuje remonty w pomieszczeniach, których dotyczy opisana w SIWZ usługa? Jeżeli tak, to proszę o podanie przybliżonych czasookresów, na które będą wyłączane pomieszczenia?

Odpowiedź nr 21

Zamawiający w najbliższym czasie nie planuje remontu w pomieszczeniach dotyczących usługi.

Pytanie nr 22

Prosimy o podanie szacunkowej minimalnej ilości personelu wymaganej przez Zamawiającego do świadczenia usługi na obiekcie?

Odpowiedź nr 22

Zamawiający nie podaje minimalnej ilości personelu, Wykonawca musi to oszacować na podstawie wizji lokalnej i doświadczenia.

Pytanie nr 23

Przez wzgląd na brak możliwości usunięcia niezgodności w czasie wskazanym przez Zamawiającego w rozdz. V ppkt. 2.3, zwracamy się z prośbą o wydłużenie czasu reakcji serwisu sprząającego na wezwanie w następujący sposób:

Reakcja serwisu do 30 min – 10 pkt

Reakcja serwisu 60 min – 5 pkt

Reakcja serwisu powyżej 60 min – 0 pkt

oraz określenie, iż przez czas reakcji na usunięcie niezgodności, po otrzymaniu wezwania zamawiającego rozumie się okres od momentu otrzymania przez wykonawcę wezwania do momentu podjęcia pierwszych czynności naprawczych przez wykonawcę.

Odpowiedź nr 23

Przez czas reakcji Zamawiający rozumie okres od momentu otrzymania wezwania do momentu podjęcia pierwszych czynności naprawczych przez Wykonawcę.

W związku z udzielonymi odpowiedziami na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29.01.2004r Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2004r. Nr 19, poz.177 z późn. zm.) Zamawiający zmienia treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

Z poważaniem,

KIEROWNIK
Działu Zamówień Publicznych
mgr Beata Kierzkowska